

# СМОТР-КОНКУРС НА ЛУЧШИЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ УГОЛОК ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

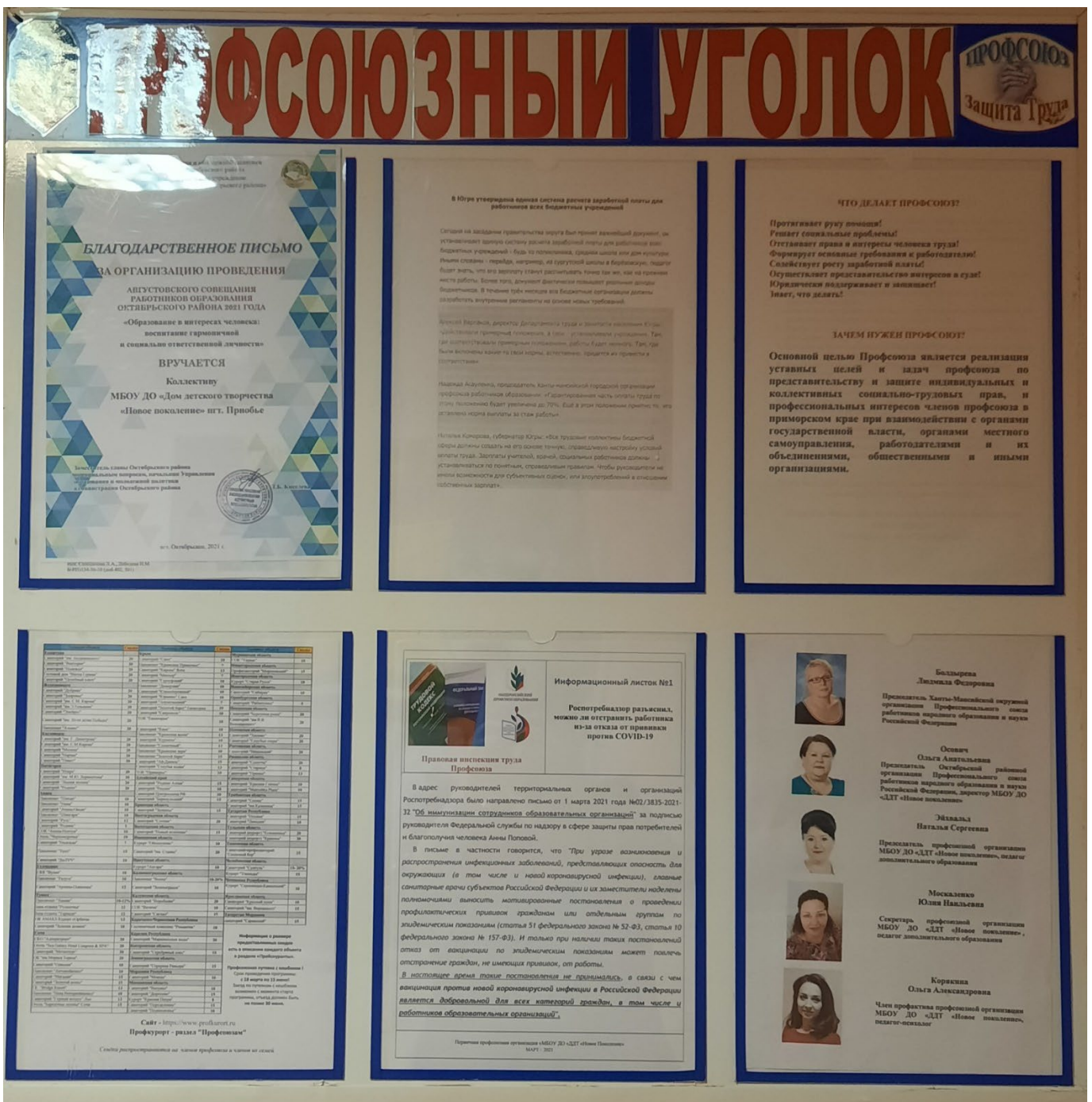
МБОУ ДО «Дом детского творчества «Новое поколение» гп Приобье

(учреждение)

20 октября 2021г.

## 1. Представленные фотографии

### Профсоюзный уголок – как было





# Профсоюзный уголок – как стало




## ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МБОУ ДО «ДДТ «НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ»

*Профсоюз - твой защитник в работе и жизни!*

ВАЖНО ЗНАТЬ

АКТУАЛЬНО

ОФИЦИАЛЬНО

ПОЗДРАВЛЯЕМ

ПРОФАКТИВ


















**Паспортизация гарантий, компенсаций, мер социальной поддержки на федеральном и региональном уровнях**

| № | Гарантии и компенсации                                  | Характеристика  | Где закреплены  | Чем регулируются   |
|---|---|---|---|--|
| 1 | Право на сокращенную продолжительность рабочего времени | Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается педагогическим работникам и определяется в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда.<br>Для одних педагогических работников устанавливается продолжительность рабочего времени ( <i>педагогам-организаторам, старшим воспитателям и др.</i> ), а для других – норма часов педагогической работы за ставку заработной платы ( <i>бухгалтеры, воспитатели</i> ).<br>Конкретная продолжительность рабочего времени или норма часов педагогической работы определяются подзаконными актами из графы 5 пункта 1 таблицы. Более подробные комментарии к указанным подзаконным актам, регулирующим вопросы рабочего времени педагогических работников приводятся в информационном бюллетене ИС Общероссийского профсоюза образования № 2, июль | п. 1 ч. 5 ст. 47 ФЗ «Об образовании в РФ», ст. 333 Трудового кодекса РФ | Приказ Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре». Приказ Министерства образования и науки РФ от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» |

62



Ханты-Мансийская окружная организация  
профессионального союза работников народного образования и науки  
Российской Федерации

## ПРАВОВОЙ СТАТУС ПЕДАГОГА

Ханты-Мансийск  
2021



## Только членам

Профсоюз сегодня является единственной организацией, имеющей право по закону и способной на деле представлять, отстаивать и защищать ваши профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы и права.

Непосредственное руководство и координация первичной профсоюзной организации осуществляет профсоюзный комитет вашего учреждения.

### Каким же преимуществом пользуются члены профсоюза?

- 1 Члены профсоюза пользуются со стороны профсоюзной организации преимущественным правом на защиту своих интересов по вопросам:
  - оплаты труда, ее гарантий и компенсации,
  - режима рабочего времени и времени отдыха,
  - безопасности труда и охраны здоровья,
  - профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки.Более того, в первую очередь на членов профсоюза распространяется действие коллективного договора, т.к. инициатором его заключения является профсоюз.
- 2 Только член профсоюза бесплатно или на льготных условиях может получить:
  - консультационную и юридическую помощь по вопросам трудового права, заработной платы, налогового законодательства,
  - помощь в составлении юридических документов,
  - право участия в суде в качестве его представителя при рассмотрении трудовых споров,
  - помощь и защиту его интересов при расследовании случаев производственного травматизма и возмещение работодателем вреда, причиненного здоровью на работе,
  - право на профессиональную защиту при приеме на работу, заключении трудового договора, необоснованных переводах,
  - защиту прав и интересов в случае увольнения его с работы по инициативе работодателя (кроме случаев прогула без уважительной причины, повлекшего на работе в нетрезвом состоянии или хищения имущества),
  - содействие профкома в разрешении конфликта с работодателем по трудовым вопросам,
  - право контролировать правильность заполнения своей трудовой книжки,
  - содействие в оформлении документов при выходе на пенсию.

*Являясь членом профсоюза, Вы несравнимо более социально защищены, чем Вы собираетесь по труду, не состоящий в профсоюзе. На вашей стороне вся солидарная мощь организации, на которую Вы можете рассчитывать в трудную минуту жизни.*

*Отказавшись от членства в профсоюзе, Вы рискуете остаться один на один с работодателем без реальной социальной защиты.*

Утвержден  
постановлением  
VIII Съезда Профсоюза  
от 14 октября 2020 года № 8-9

## Порядок принятия в члены Профессионального союза работников народного образования в науке Российской Федерации и прекращения членства в Профессиональном союзе работников народного образования в науке Российской Федерации

### 1 Принятие в члены Профсоюза

1.1 Принятие в члены Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации<sup>1</sup> производится по личному заявлению, поданному работником, обучающимся в письменной форме в первичную профсоюзную организацию, а в случае отсутствия в организации сферы образования первичной профсоюзной организации – соответственно в территориальную, региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза.

1.2 Принятие в члены Профсоюза оформляется решением профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, которое принимается не позднее 30 календарных дней со дня подачи заявления о принятии в члены Профсоюза.

В малочисленных первичных профсоюзных организациях, где не избран профсоюзный комитет, принятие в члены Профсоюза оформляется решением собрания первичной профсоюзной организации.

В случае отсутствия в организации сферы образования первичной профсоюзной организации решение о принятии в члены Профсоюза и постановление на учет в первичную профсоюзную организацию в структуре территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза принимает выборный коллегиальный исполнительный орган соответствующей территориальной или региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

Решение о принятии в члены Профсоюза может приниматься без личного присутствия лица, подавшего заявление.

1.3 Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 7 статьи 10 Устава Профсоюза, пунктом 2.7 настоящего Порядка принятия в члены Профсоюза и прекращения членства в Профсоюзе.

1.4 Члену Профсоюза выдается членский профсоюзный билет единого в Профсоюзе образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и

<sup>1</sup> Устав Профсоюза

хранится у члена Профсоюза в соответствии с Положением о членском профсоюзном билете и учете членов Профсоюза.

1.5 Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации, как правило, по основному месту работы, учебы.

1.6 Учет членов Профсоюза осуществляется в первичной профсоюзной организации в форме журнала и (или) учетной карточки в бумажном или электронном виде в соответствии с Положением о членском профсоюзном билете и учете членов Профсоюза, утверждаемым Исполнительным комитетом Профсоюза.

### III. Прекращение членства в Профсоюзе

2.1 Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:  
добровольного выхода из Профсоюза;  
прекращения трудовых отношений с организацией, отчисления обучающегося из образовательной организации (не применяется в случае зачисления (восстановления) или приема на работу в организацию сферы образования в течение шести месяцев);

выхода на пенсию с прекращением трудовых отношений, если пенсионер не изъявил в письменной форме желание остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;  
смерти члена Профсоюза;  
смерти члена Профсоюза;  
исключения из Профсоюза;

2.2 Членство в Профсоюзе прекращается в случае добровольного выхода со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза, поданного в первичную профсоюзную организацию.

2.3 В соответствии с пунктом 2 статьи 13 Устава Профсоюза исключение из Профсоюза применяется в случаях:  
неуплаты членских профсоюзных взносов в течение трех месяцев подряд;

исполнения членом Профсоюза обязанностей, возложенных на него Уставом Профсоюза, если ранее в члену Профсоюза применялась одна из мер общественного воздействия (зыскания) – выговор либо предупреждение об исключении из Профсоюза;

совершения действий (бездействия), нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или организации Профсоюза, в том числе распространения сведений, не соответствующих действительности и порочащих деловую репутацию Профсоюза или организаций Профсоюза;

совершения грубого неисполнения председателем (заместителем председателя) организации Профсоюза, Профсоюза уставных норм и решений выборных органов соответствующих вышестоящих организаций Профсоюза и Профсоюза.

2.4 Решение о применении меры общественного воздействия (зыскания) в виде исключения из Профсоюза принимается собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации, выборными коллегиальными органами первичной, территориальной, региональной (межрегиональной) организаций Профсоюза и Профсоюза в присутствии члена Профсоюза.

Решение о применении меры общественного воздействия (зыскания) в виде исключения из Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство (не менее двух третей) участников, делегатов, присутствующих на собрании (конференции), заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

В случае неявки члена Профсоюза без уважительной причины вопрос о применении меры общественного воздействия (зыскания) может рассматриваться в его отсутствие.

2.5 Прекращение членства в Профсоюзе оформляется решением профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

В малочисленных первичных профсоюзных организациях, где не избран профсоюзный комитет, прекращение членства в Профсоюзе оформляется решением собрания первичной профсоюзной организации.

2.6 Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом, профсоюзными льготами и преимуществами. Сумма уплаченных им членских профсоюзных взносов не возвращается.

2.7 Лицо, исключенное либо добровольно вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через один год и шесть месяцев. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с даты последнего принятия в члены Профсоюза в соответствии с Порядком принятия в члены Профсоюза и прекращения членства в Профсоюзе.

## Уважаемые коллеги!

Защита прав работников, членов нашего профессионального союза – основная задача Ханты-Мансийской окружной организации.

В наши дни всем педагогическим работникам необходимо знать и понимать, какие именно они имеют права, в чем заключаются их обязанности, как и за что к ним могут быть применены различные меры ответственности, на какие гарантии, компенсации и меры социальной поддержки они могут рассчитывать. Учитывая обширное законодательство, регулирующее указанные вопросы, разобратся в этом бывает не просто.

В пособии приводится характеристика правового статуса педагогических работников, а отдельные его элементы (права, обязанности, ответственность, требования и ограничения, гарантии и компенсации) рассматриваются в контексте анализа и комментария законодательства и судебной практики.

Особое внимание в пособии уделено морально-этическим требованиям и ограничениям, связанным с педагогической деятельностью, а также защите прав педагогов, в том числе от излишнего внимания общественности к частной жизни. Неслучайно указанная тема не сходит с повестки дня центральных профсоюзных органов, а также клуба «Наставник» и Совета молодых педагогов Общероссийского Профсоюза образования, в плане работы которых указанные вопросы определены в числе главных.

Помимо всего прочего в пособии дается характеристика наиболее проблемным вопросам, вызывающим сложности в правоприменении, например, как учитывать судимость при допуске к педагогической деятельности, что относится к частной жизни педагога, возможности и последствия отказа от обязательных прививок, анализ судебной практики по аморальным поступкам, являющимся причинами увольнения педагогических работников, основания и виды юридической ответственности за правонарушения в отношении педагогических работников, а также характеристика всех действующих мер социальной поддержки федерального и регионального уровня.

Надеемся, что пособие будет полезно в практической деятельности профсоюзным лидерам, руководителям и педагогам образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа.

Людмила Бодырева, председатель  
Ханты-Мансийской окружной организации  
Общероссийского Профсоюза образования

## Оглавление

|  |    |
|--|----|
| <b>ВВЕДЕНИЕ</b>  | 3  |
| <b>1 ПРАВА И СВОБОДЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ</b>   | 6  |
| 1.1. Общие права и свободы   | 6  |
| 1.2. Специальные права и свободы   | 8  |
| 1.3. Морально-правовой и этический аспекты соблюдения прав и свобод педагогических работников                                | 11 |
| <b>2 ОБЯЗАННОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ</b>   | 13 |
| 2.1. Общие обязанности   | 13 |
| 2.2. Специальные обязанности   | 14 |
| 2.3. Сокращение избыточной отчетности педагогических работников  | 16 |
| <b>3 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ</b>   | 18 |
| 3.1. Дисциплинарная ответственность  | 18 |
| 3.2. Материальная ответственность  | 19 |
| 3.3. Административная ответственность  | 20 |
| 3.4. Уголовная ответственность   | 20 |
| <b>4 ТРЕБОВАНИЯ И ОГРАНИЧЕНИЯ, СВЯЗАННЫЕ С ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ</b>  | 22 |
| 4.1. Образовательный ценз  | 24 |
| 4.2. Уголовно-правовой ценз  | 24 |
| 4.3. Медицинский ценз  | 26 |
| 4.4. Морально-этический ценз   | 29 |
| <b>5 ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ</b>  | 32 |
| 5.1. Федеральные гарантии и компенсации  | 32 |
| 5.2. Региональные гарантии и компенсации   | 32 |
| Пастеризация гарантий, компенсаций, мер социальной поддержки на федеральном и региональном уровнях                           | 32 |
| <b>6 ЗАЩИТА ПРАВ ПЕДАГОГОВ ИЛИ РАБОТНИКОВ</b>  | 32 |
| 6.1. Способы защиты прав педагогических работников   | 32 |
| 6.2. Права, обязанности и ответственность иных участников образовательных отношений по отношению к педагогическим работникам | 32 |
| <b>ОБРАЗЦЫ ДОКУМЕНТОВ</b>  | 32 |
| Примеры коллективных и личных профессиональных соглашений педагогических работников  | 32 |
| Примеры коллективных и личных трудовых договоров с педагогическими работниками образовательных организаций                   | 32 |

### Внимание!

Наличие версии документа можно проверить на сайте профсоюзного МБОУ ДО «ДЮСШ» Ханты-Мансийского округа Профсоюз.

## Приоритетные направления деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020–2025 годы

Общероссийский Профсоюз образования (далее – Профсоюз) – крупнейшая общественная организация в Российской Федерации – представляет собой объединение активных представителей образовательного сообщества, отстаивающих ценности демократического правового и социального государства.

Деятельность Профсоюза в образовательной и социально-трудовой сферах направлена на улучшение качества жизни членов Профсоюза: повышение материального благосостояния, здоровьесбережение, совершенствование норм труда, удовлетворение образовательных и культурных потребностей, создание необходимых условий для профессиональной и социальной самореализации.

Практическая работа Профсоюза на всех уровнях его структуры включает содействие обеспечению достойной, справедливой и прозрачной системы оплаты труда, безопасных, здоровых условий труда и обучения, психологического комфорта, оптимального и гибкого графика работы, непрерывного профессионального образования в течение всей жизни.

Приоритетными направлениями деятельности Профсоюза на 2020–2025 годы являются:

- 1) представительство и защита трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников и неработающих пенсионеров – членов Профсоюза;
- 2) представительство и защита социальных прав и интересов обучающихся – членов Профсоюза – профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

## 3) укрепление и развитие Профсоюза

### Характеристика приоритетных направлений деятельности Профсоюза на 2020–2025 годы

1. Представительство и защита трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников и неработающих пенсионеров – членов Профсоюза.
  1. Содействие повышению уровня реального содержания заработной платы работников и совершенствованию ее структуры, в том числе повышению уровня федеральных гарантий по оплате труда за выполнение норм часов педагогической (преподавательской) работы.
  2. Защита работников от излишних требований (выполнения несвойственной им работы, избыточной отчетности, необоснованных требований к поведению и т. д.) со стороны участников отношений в сфере образования.
  3. Осуществление общественного контроля за обеспечением безопасности работников и созданием здоровьесберегающей среды, включая профилактику насилия в отношении работников.
  4. Восстановление нарушенных социально-трудовых прав членов Профсоюза.
  5. Содействие повышению качества подготовки и дополнительного профессионального образования работников.
  6. Организация и проведение профессиональных конкурсов и иных форм обеспечения непрерывного профессионального роста работников.
  7. Поддержка формирования в сфере образования единой системы оценки квалификации работников.
  8. Демократизация системы морального и материального поощрения работников.

# Профсоюз - твой защитник в работе и жизни


## ОФИЦИАЛЬНО

## ПОЗДРАВЛЯЕМ

## ПРОФАКТИВ

**РЕЗОЛЮЦИЯ**  
заседания Рабочей группы ФНПР по подготовке материалов к заседанию Генерального Совета ФНПР

**ВАЖНО**



Участники заседания отмечают, что стратегическое развитие Арктической зоны, Дальнего Востока, районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей является одним из приоритетов государственной политики Российской Федерации.

Вместе с тем обеспечение государственных интересов на этих территориях невозможно без высокого качества жизни и благосостояния населения, работающего и проживающего в суровых климатических условиях. Именно поэтому развитие Арктической зоны, Дальнего Востока, районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей должно носить социально-экономическую направленность.

Для ускоренного развития северных территорий создана Государственная комиссия по вопросам развития Арктики; приняты Указы Президента РФ от 5 марта 2020 г. №164 «Об основах государственной политики Российской Федерации в Арктике на период до 2035 года» и от 26 октября 2020 г. № 645 «О Стратегии развития Арктической зоны Российской Федерации и обеспечения национальной безопасности на период до 2035 года», распоряжение Правительства РФ от 15.04.2021 г. № 996-р «Об утверждении единого плана мероприятий по реализации Основ государственной политики РФ в Арктике на период до 2035 года и Стратегии развития Арктической зоны РФ и обеспечения национальной безопасности на период до 2035 года».

В то же время для реализации целей, указанных в названных стратегических документах, таких как ускорение экономического развития территорий и увеличения их вклада в экономический рост страны необходимо, в первую очередь, создать достойные условия для работы и жизни на данных территориях.

На практике получается иначе. Последние принятые решения, в том числе по изменению пенсионного законодательства (повышение пенсионного возраста для северян на 5 лет), отклонение законопроектов, направленных на привлечение молодых кадров на Север, в Арктику только усугубляют текущую ситуацию, при которой уровень и качество жизни населения в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в Арктике и на Дальнем Востоке не отвечает стандартам достойного труда.

Учитывая возрастающее внимание органов государственной власти к проблемам Арктики, Дальнего Востока и Севера, в целях выработки предложений по совершенствованию системы социальных гарантий и компенсаций лицам, работающим и проживающим в Арктике, на Дальнем Востоке, в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, участники заседания Рабочей группы ФНПР предлагают Генеральному Совету ФНПР рассмотреть следующие предложения:

Управление образования и муниципальной политики администрации Октябрьского района  
Муниципальное автономное учреждение  
«Центр развития образования Октябрьского района»

### БЛАГОСЛАДСТВЕННОЕ ПИСЬМО

#### ОБ ОРГАНИЗАЦИЮ ПРОВЕДЕНИЯ

#### АВГУСТОВСКОГО СОВЕЩАНИЯ

#### РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

#### ОКтябрьского РАЙОНА 2021 ГОДА

«Образование в интересах человека: воспитание гармоничной и социально ответственной личности»

**ВРУЧАЕТСЯ**

Коллективу  
МБОУ ДО «Дом детского творчества  
«Новое поколение» пгт. Прибылье

Заместитель главы Октябрьского района  
Муниципальные образование и муниципальной политике  
«Центр развития образования Октябрьского района»  
И.А. Косарева

10 октября 2021 г.



**Болдырева**  
Людмила Федоровна  
Председатель Хагты-Мансийской окружной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации



**Осипов**  
Ольга Авдеевна  
Председатель Октябрьской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, директор МБОУ ДО «ДТ «Новое поколение»



**Эквальд**  
Наталья Сергеевна  
Председатель профессиональной организации МБОУ ДО «ДТ «Новое поколение», педагог дополнительного образования




**Маслякина**  
Юлия Никольевна  
Секретарь профессиональной организации МБОУ ДО «ДТ «Новое поколение», педагог дополнительного образования



**Коркина**  
Ольга Александровна  
Член профсоюза профессиональной организации МБОУ ДО «ДТ «Новое поколение», педагог-психолог

**РЕЗОЛЮЦИЯ** **ВАЖНО**

заседания Рабочей группы ФНПР по подготовке материалов к заседанию Генерального Совета ФНПР



Участники заседания отмечают, что стратегическое развитие Арктической зоны, Дальнего Востока, районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей является одним из приоритетов государственной политики Российской Федерации.

Вместе с тем обеспечение государственных интересов на этих территориях невозможно без высокого качества жизни и благосостояния населения, работающего и проживающего в суровых климатических условиях. Именно поэтому развитие Арктической зоны, Дальнего Востока, районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей должно носить социально-экономическую направленность.

Действующая в настоящее время система государственных гарантий и компенсаций лицам, работающим и проживающим на Севере, в Арктике, на Дальнем Востоке не в полной мере обеспечивает уровень возмещения физических, моральных и материальных затрат, связанных с работой и проживанием в экстремальных природно-климатических условиях, на что указывает миграционная убыль населения в большинстве северных территорий. Качество и уровень жизни населения большей части северных и дальневосточных территорий отстает от средних показателей по Российской Федерации. При этом предпосылки для развития имеются.

Для ускоренного развития северных территорий создана Государственная комиссия по вопросам развития Арктики; приняты Указы Президента РФ от 5 марта 2020 г. №164 «Об основах государственной политики Российской Федерации в Арктике на период до 2035 года» и от 26 октября 2020 г. № 645 «О Стратегии развития Арктической зоны Российской Федерации и обеспечения национальной безопасности на период до 2035 года», распоряжение Правительства РФ от 15.04.2021 г. № 996-р «Об утверждении единого плана мероприятий по реализации Основ государственной политики РФ в Арктике на период до 2035 года и Стратегии развития Арктической зоны РФ и обеспечения национальной безопасности на период до 2035 года».

В то же время для реализации целей, указанных в названных стратегических документах, таких как ускорение экономического развития территорий и увеличения их вклада в экономический рост страны необходимо, в первую очередь, создать достойные условия для работы и жизни на данных территориях.

На практике получается иначе. Последние принятые решения, в том числе по изменению пенсионного законодательства (повышение пенсионного возраста для северян на 5 лет), отклонение законопроектов, направленных на привлечение молодых кадров на Север, в Арктику только усугубляют текущую ситуацию, при которой уровень и качество жизни населения в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в Арктике и на Дальнем Востоке не отвечает стандартам достойного труда.

Учитывая возрастающее внимание органов государственной власти к проблемам Арктики, Дальнего Востока и Севера, в целях выработки предложений по совершенствованию системы социальных гарантий и компенсаций лицам, работающим и проживающим в Арктике, на Дальнем Востоке, в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, участники заседания Рабочей группы ФНПР предлагают Генеральному Совету ФНПР рассмотреть следующие предложения:

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКАЯ ОКРУЖНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА  
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПЛЕНУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 2 г. Ханты-Мансийск от «09» февраля 2021г

О проведении в 2021 году  
тематического Года  
«Спорт. Здоровье. Долголетие»

2020 год стал для всех годом борьбы с коронавирусной инфекцией. Самоизоляция, дистанционный формат обучения обновили очень серьезные проблемы в организации труда и отдыха работников системы образования, обучающихся профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, которые не могли не повлечь за собой ухудшение их психофизического состояния. Что подтверждают данные Всероссийского опроса «Вызовы Covid-19: начало учебного года», проведенного Общероссийским Профсоюзом образования в сентябре-октябре 2020г. по 79 субъектам РФ (93% от общего количества субъектов РФ).

Именно поэтому 2021 год в Профсоюзе посвящается охране и укреплению здоровья, целенаправленному формированию среди работников системы образования, обучающихся профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования потребности в здоровом, активном образе жизни, занятиям физической культурой и массовым спортом в целях повышения качества и продолжительности жизни в условиях новых вызовов.

В числе основных задач тематического Года – создание условий для сохранения здоровья и ведения здорового образа жизни в образовательных организациях, увеличение (по возможности) количества здоровьесберегающих, физкультурно-оздоровительных спортивных событий и мероприятий, профилактических акций (в том числе с использованием современных ИКТ-технологий), направленных на популяризацию здорового образа жизни, а также дальнейшего развития Всероссийского движения «Профсоюз – территория здоровья», утвержденного Постановлением Исполкома Профсоюза № 1-22 от 27 мая 2020 года.

Для реализации этих задач в целях совершенствования деятельности Профсоюза, направленной на формирование культуры управления здоровьем,

ПЛЕНУМ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Одобрить примерный План мероприятий тематического года «Спорт. Здоровье. Долголетие» (Приложение 1).
2. Территориальным, первичным организациям Профсоюза 2.1. В соответствии с примерным Планом мероприятий Года и с учетом возможностей и ситуации в каждой территориальной, первичной организациях Профсоюза разработать и реализовать комплекс мер, направленных на совершенствование практик работы организаций Профсоюза по реализации здоровьесберегающих, физкультурно-оздоровительных и спортивных инициатив и программ для работников системы образования, обучающихся профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, популяризации здорового образа жизни и массового спорта в образовательной среде.
- 2.2. Провести в образовательных организациях мониторинг по определению

Уникальная платформа  
PROFCARDS

Сегодня работодателям становится все более финансово выгодными и перспективной большой интерес к бонусам и системная программа с выгоды.

По статистике Рекламной сети Яндекс аудитория кашэкс-сервисов в России превышает примерно на 400 тыс. человек в месяц.

Представлен вашему вниманию интерактивную программу PROFCARDS для членов Общероссийского Профсоюза образования.

PROFCARDS включает в себя сайт-платформу, а также мобильное приложение.

В настоящее время на сервисе представлено более 650 популярных маглангов из различных категорий.

PROFCARDS.RU



существующих практик и дополнительных возможностей для создания в образовательных организациях здоровьесберегающего пространства, а также условий для занятий физической культурой и спортом работников системы образования и обучающихся организаций профессионального и высшего образования.

2.3. Активно использовать возможности Советов молодых педагогов и клубов «Наставник» в реализации мероприятий Года.

3. Организовать участие территориальных, первичных организаций Профсоюза во Всероссийском конкурсе лучших практик по пропаганде и формированию здорового образа жизни «Здоровые решения» (Положение, сайт ЦС Профсоюза).

4. Довести данное Постановление до городских, районных, первичных организаций Профсоюза ХМАО-Югры.

5. Ответственность за выполнение мероприятий Плана возложить на Аппарат ХМООП, председателей территориальных, первичных организаций Профсоюза работников народного образования и науки ХМАО-Югры.

6. Контроль за выполнением постановления возложить на председателя Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Л.Ф. Болдырева.

Председатель

Л.Ф. Болдырева

Приложение № 1  
к постановлению Пленума  
№ 2 от 09 февраля 2021 года

Примерный план  
мероприятий тематического года «Спорт. Здоровье. Долголетие»

| № | Мероприятие  | Ответственный   | Сроки                    |
|---|--|---|--------------------------|
| 1 | Подготовка и рассылка официальной символики и рекламно-издательской продукции тематического года «Спорт. Здоровье. Долголетие»   | Аппарат ХМООП, специалист по ОР О.И. Штейн-Бардина  | январь 2021 года         |
| 2 | Открытие и ведение на официальном сайте, в соц. сетях, в газете «Мой Профсоюз» рубрики «Шахта здорового образа жизни» организации  | председатели ТОП, ППО, специалист по ОР О.И. Штейн-Бардина, специалист по информационной работе А.Д. Бендюжик | В течение года           |
| 3 | Продолжение реализации Программы «Искусство жить без стресса» для организаций Профсоюза  | учебный центр ЦС Профсоюза, председатель ХМООП Л.Ф. Болдырева   | В течение года           |
| 4 | Участие во II Всероссийском конкурсе «Здоровые решения»  | окружная, территориальные, первичные организации Профсоюза  | Январь-февраль 2021 года |
| 5 | Проведение 7 апреля Всероссийской эстафеты здоровья  | окружная, территориальные, первичные организации Профсоюза  | апрель 2021 года         |
| 6 | Проведение в сети Интернет акции «Январь 2021 – новый день – новый пост о ЗОЖ»   | студенческие молодежные Совета, территориальные, первичные организации Профсоюза                              | В течение года           |
| 7 | Участие во Всероссийском конкурсе «Профсоюзный репортёр» в газете «Мой Профсоюз» по тематике Года  | Аппарат окружной организации Профсоюза, территориальные, первичные организации Профсоюза                      | В течение года           |
| 8 | Выпуск тематических журналов, брошюр «Профсоюз – территория здоровья», объединяющего лучшие практики работы организаций Профсоюза по реализации здоровьесберегающих, физкультурно-оздоровительных и спортивных инициатив и программ для работников системы образования и обучающихся профессионального и высшего образования | Аппарат окружной организации, территориальные, первичные организации Профсоюза                                | В течение года           |
| 9 | Подготовка материалов по теме года для публикации в газете «Мой Профсоюз» тематических вкладов по федеральным округам (в   | специалисты по информационной работе Аппарата окружной организации,   | март-ноябрь 2021г        |



Приложение:

- Видеообзор профсоюзного уголка <https://cloud.mail.ru/public/iKxv/3xByYypti>

Н.С. Эйхвальд  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБОУ ДО «ДДТ «Новое поколение»